**Как эффективно организовать работу в команде.**

**Характеристики команды**

Единые миссия, цель, ценности;

• Инициативность каждого члена команды;

• Высокая коммуникативная активность, доверие;

• Наличие социально признанных ролей;

• Оценка деятельности по общему результату (а не по деятельности каждого);

• Временность (команда есть, пока есть дело).

**Количество человек в команде проекта**

* От 2 до 5 человек
* Наиболее эффективной признана команда из 5 человек – нет сложности

в коммуникации и достаточно людей для решения разносторонних задач.

**Роли в команде**

9 командных ролей по Реймонду Белбину



**Мотиватор**

• Мотиваторы – это те люди, которые сделают всё возможное и невозможное,

чтобы задействовать все необходимые ресурсы для достижения цели. Они

никогда не позволят своей команде остановиться на достигнутом результате.

• Мотиваторы воспринимают препятствия как вызов, поэтому смело

устремляются навстречу трудностям.

**Исполнитель**

• Исполнители делают работу и обеспечивают выполнение задач. Они

преобразуют идею команды в рабочий план и практические действия.

Дисциплинированы, хорошо организованы, а работу выполняют

систематично и эффективно.

**Координатор**

• Координаторы – лидеры команд. Они обладают умением слушать других

людей и способны рассмотреть истинную ценность всего, что привносит

каждый член команды. Они спокойны и уравновешены, очень эффективно

распределяют задания в команде.

**Душа команды**

• Они ставят сплоченность команды во главу угла и помогают людям вокруг

них уживаться друг с другом, решают конфликтные ситуации.

**Исследователь ресурсов**

• Исследователи ресурсов крайне нестандартны и любопытны. Они исследуют

всевозможные альтернативные решения, развивают связи и согласовывают

распределение ресурсов от имени команды. Люди такого склада являются

увлеченными и энергичными членами команды, которые выявляют

заинтересованные стороны извне и работают с ними, помогая команде

справиться с поставленной задачей.

**Генератор идей**

• Творческие изобретатели, которых постоянно озаряют новые идеи

и подходы. Им нравится, когда их хвалят, но критика способна особенно

сильно задеть их. Генераторы идей зачастую интроверты и предпочитают

работать в одиночестве.

**Аналитик-стратег**

• Аналитики-стратеги проницательны и объективны, они тщательно

взвешивают все «за» и «против» каждого варианта, прежде чем прийти

к какому-либо решению. Люди такого типа обладают критическим

мышлением.

**Специалист**

• Обладателей специализированных знаний, необходимыми для

достижения командной цели, называют специалистами. Они гордятся

своими способностями и работают для того, чтобы поддерживать свой

профессиональный статус. Их работа в команде состоит в том, чтобы

быть экспертом в необходимой области, и они полностью берут на себя

обязательства, связанные с их специализацией.

**Как разделить на роли команду?**



**Командообразование**



**Как правильно поставить задачу?**

• Понять детально, какой результат, в какие сроки нужен;

• Начать с глагола;

• Четко определить срок;

• Определить ответственного (одного!);

• Проверить как вас поняли.

